



Coaching & HR-Consulting



geboren am 03. März 1985
Heimatort Schwyz (SZ)

MEINE KERNKOMPETENZ

- ✓ 16 Jahre Erfahrung in allen HR-Belangen in folgenden Branchen: Bau, Kraftwerke, Non-Profit Organisationen, Reinigung, Detailhandel, Telekommunikation und Gastronomie
- ✓ 3 Jahre Erfahrung im Unterrichten (mehrheitlich Präsenz)

EIGENE WORKSHOPS

Bewerbungsthemen sowie Teambildungsthemen
Uni Luzern, AOZ, SKP AG und div. Oberstufenschulen

WEITERBILDUNGEN

Herbst 2022 Start EMBA

2022 CAS Organisationsentwicklung/-beratung

2019-2021 Erwachsenenbildner Modul 1-3

2017 CAS Leadership & Management

2016 CAS HR-Praxis (Schwerpunkt Coaching)

2008 Eidg. Personalfachfrau

SYSTEME

SAP



Abacus



umantis



Reflin



Alice Kündig
Coaching & HR-Consulting
Zentralstrasse 32
8610 Uster
Tel. +41 (0)79 839 83 85
coach@alicekuendig.ch
www.alicekuendig.ch

BERUFLICHER WERDEGANG

Geschäftsführerin
Seit 01.2019
AK, Coaching & HR-Consulting

Ad interim Einsätze

HR Fachfrau (60%)
05.2022 bis 10.2022
Bildungsdirektion
Zürich
Betreuung der Linie und Mitarbeiter und in allen personellen Belangen

Personalverantwortliche (40-60%) Misapor AG
06.2021 bis 01.2022

Fachverantwortung der HR Abteilung in allen Belangen, Betreuung der Linie und Mitarbeiter CH, DE, FR an allen Standorten und in allen personellen Belangen inkl. Lohnbuchhaltung für die CH, HR-Prozesse überarbeiten, 1. Jahresabschluss auf dem neuen System

Coach (20%)
05.2021 bis 02.2022
AOZ, Zürich

Betreuung und Begleitung von Flüchtlingen, welche eine Anstellung im Bereich Reinigung suchten

Leiterin Personal (40%)
10.2020 bis 04.2021/01.2022
StWZ Energie AG

Fachverantwortung der HR Abteilung in allen Belangen, Betreuung der Linie und Mitarbeiter und in allen personellen Belangen, HR-Prozesse überarbeiten

Personalverantwortliche (40-60%) SAH Zürich
04.2020 bis 09.2020

Fachverantwortung der HR Abteilung in allen Belangen, Betreuung der Linie und Mitarbeiter und in allen personellen Belangen, HR-Prozesse überarbeiten, Kurzarbeit in verschiedenen Bereichen verarbeiten

Personalverantwortliche (40%) Armit AG
02.2020 bis 06.2020

Fachverantwortung der HR Abteilung in allen Belangen, Betreuung der Linie und Mitarbeiter und in allen personellen Belangen, HR-Prozesse überarbeiten

HR Business Partner (60%) Manor AG
10.2019 bis 01.2020

Unterstützung der HR Abteilung in allen Belangen betreffend der Schliessung des Standorts an der Bahnhofstrasse mit rund 500 Mitarbeitenden

ANSTELLUNGEN

Angebotsleiterin (40%)
07.2019 bis 07.2022 (Aufgrund Schliessung des Plan B)
SAH Zürich, Plan B & CT2

Leitung des SEMO, Führung von 4 Mitarbeitenden, Budgetverantwortung, Ansprechperson für das Amt für Wirtschaft (Auftraggeber) sowie Praktikums- und Lehrbetriebe, Verantwortlich für die Akquisition, Unterrichten von Bewerbungscoaching und Fachkunde, führen von Kleingruppen- und Einzelcoachings

GRUNDAUSBILDUNG

2004 Kondukteuse

2001-2004 KV im öffentlichen Verkehr bei der SBB bzw. Login

Coach (30%)

SAH Zürich, Plan B

09.2019 bis 06.2019

Begleitung von Teilnehmenden, welche zwischen 15 und 25 Jahre alt sind und noch keine Lehrstelle gefunden haben, bei der Suche nach einem Praktikum und anschliessender Lehrstelle, Unterrichten von Bewerbungscoaching und Fachkunde, führen von Kleingruppen- und Einzelcoachings

HR Unterstützung Neueröffnung Bern (60%)

01.2019 bis 03.2019

Manor

Rekrutierung diverser Stellen für die Neueröffnung in Bern

Reisen/Auszeit/Aufsetzen des Businessplanes

11.2018 bis 12.2018

HR Leiterin

04.2017 bis 10.2018

Network 41

Führung von 5 Mitarbeitenden, Fachverantwortung der HR Abteilung in allen Belangen für 300 Mitarbeitende, Betreuung der Linie und Mitarbeiter schweizweit an allen Standorten inkl. Westschweiz und in allen personellen Belangen von der Mitarbeiterstufe bis und mit der Geschäftsführung, Führung und Mitarbeit bei diversen Projekten

HR Business Partner

10.2015 bis 03.2017

Network 41

Betreuung der Linie und Mitarbeitenden an allen Standorten in der Schweiz sowie Ansprechperson aller personellen Belangen von der Mitarbeiterstufe bis in den mittleren Kader, Führung und Mitarbeit bei diversen Projekten, Stellvertretung der HR-Leiterin bei deren Abwesenheit

HR Consulting

02.2012 bis 09.2015

Manor AG

Betreuung der Warenhäuser in der Region Ostschweiz in allen personellen Belangen von rund 550 Mitarbeitenden mit Schwerpunkt in der Rekrutierung und Assistenz, die administrativen Belangen wurden mehrheitlich über den Hauptsitz abgewickelt

HR Assistentin inkl. Fachverantwortung

12.2009 bis 01.2012

CWS-boco Suisse SA

Assistenz des HR Business Partner mit dem Betreuungsbereich: Akquisition und allen kaufmännischen Berufen in der Deutschschweiz sowie des Business Partners in der Westschweiz für alle Abteilungen der Westschweiz, Stellvertretung der beiden HR Business Partner bei deren Abwesenheit

HR Business Partner

05.2008 bis 11.2009

Candrian Catering AG

Betreuung von 6 gehobenen Restaurants sowie einem Hotel in allen personellen Belangen, von der Rekrutierung über die Betreuung, Entwicklungsgespräche bis hin zur Mitarbeitertrennung

HR Lohnsachbearbeiterin

05.2006 bis 04.2008

gammaRenax AG

Personaladministration von 600 Stundenlöhnern inkl. Lohnadministration

Kondukteuse

08.2004 bis 05.2006

SBB AG